**Аналитическая справка**

**«Анализ кадрового обеспечения и оценка уровня заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования, подведомственных министерству образования Ставропольского края».**

**Введение**

В рамках выполнения государственного задания ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» на 2020 год по государственной услуге (работе) научно-методическим центром инновационного развития и мониторинга СКИРО ПК и ПРО проведен мониторинг кадрового обеспечения организаций дополнительного образования (далее – ОДО) Ставропольского края.

В мониторинге используются статистические данные на 01.01.2020 года. (Форма № 1-ДО, утверждённая Приказом Росстата «Об утверждении формы от 14.01.2013 №12).

В анализ данных включены данные 135 образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных министерству образования Ставропольского края.

*Таблица 1. Сведения об организациях дополнительного образования (статистика на 01.01.2020 г.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Количество учреждений (ед.) | 142 | 135 | 128 | 126 | 128 | 136 | 135 |
| Охват детей (чел.) | 103315 | 103037 | 103631 | 101433 | 101605 | 107330 | 130926 |

Оценка кадрового потенциала проведена по шести группам учреждений дополнительного образования (кластерам). Основным показателем, определяющим кластер, стал вид образовательной организации (далее - ОО). Наименование кластеров соответствует виду ОО.

Детские дома, которые имеют лицензию на образовательную деятельность в части реализации общеобразовательных программ дополнительного образования, из анализа исключены.

Учреждений дополнительного образования таких как спортивные школы олимпийского резерва, спортивно-адаптивные школы в ведомственном подчинении министерству образования Ставропольского края нет.

*Таблица 2. Сведения об организациях дополнительного образования в разрезе муниципальных образований и видов ОО (статистика на 01.01.2020 г.)*

| Наименование муниципального образования | Всего | из них | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| центры | дворцы | дома | станции | школы | Спортив  ные школы |
| Александровский район | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Андроповский район | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Апанасенковский район | 4 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 |
| Арзгирский район | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Благодарненский городской округ | 6 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Буденновский район | 6 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Георгиевский городской округ | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Грачевский район | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Изобильненский городской округ | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Ипатовский городской округ | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Кировский городской округ | 7 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 |
| Кочубеевский район | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Красногвардейский район | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Курский район | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Левокумский район | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Минераловодский городской округ | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Нефтекумский городской округ | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Новоалександровский городской округ | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Новоселицкий район | 5 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Петровский городской округ | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Предгорный район | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Советский городской округ | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Степновский район | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 |
| Труновский район | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Туркменский район | 6 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Шпаковский район | 4 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| г. Ессентуки | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| г. Железноводск | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| г. Кисловодск | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| г. Лермонтов | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| г. Невинномысск | 6 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| г. Пятигорск | 4 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| г. Ставрополь | 9 | 6 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| гос., подведомственные МО СК | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Краевые ПМПЦ | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Итого количество | 135 | 71 | 3 | 14 | 11 | 1 | 35 |
| Доля от общего количества |  | 52,59% | 2,22% | 10,37% | 8,15% | 0,74% | 25,93% |

Объект мониторинга: кадровое обеспечение и уровень заработной платы педагогических работников муниципальных (государственных) образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных министерству образования Ставропольского края.

Цель мониторинга: оценить кадровое обеспечение учреждений дополнительного образования Ставропольского края.

Анализ результатов мониторинга представлен по различным показателям, в соответствии с задачами мониторинга:

- обеспечение кадрами учреждений дополнительного образования;

- долевое распределение по категориям работников в учреждениях дополнительного образования;

- состояние кадрового состава в разрезе возраста, квалификационных категорий и стажа;

- уровень заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования.

**Структура кадрового потенциала организаций дополнительного образования.**

*Таблица 3. Численность работников организаций дополнительного образования*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Категория сотрудников учреждений дополнительного образования | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** |
| 1 | руководящие работники | 418 | 393 | 379 | 352 | 382 | 386 |
| 2 | педагогические работники | 1975 | 2021 | 1960 | 1862 | 1960 | 1984 |
| 3 | учебно-вспомогательный персонал | 145 | 131 | 104 | 108 | 134 | 154 |
| 4 | обслуживающий-персонал | 1139 | 1075 | 1098 | 1086 | 1178 | 1190 |
|  | Всего работников | 3677 | 3620 | 3541 | 3408 | 3654 | 3714 |

Общая численность работников и внешних совместителей в организациях дополнительного образования с 2014 по 2017 гг. имела четкую тенденцию к сокращению, но стала расти с 2018 года и в 2019 г. превысила уровень 2014 года.

На 1 января 2020 года в организациях дополнительного образования насчитывается 386 руководящих работников, что составляет 10,4% от общей численности работников *(Справочно: в 2018 году – 10,5%, в 2017 году – 10,3%, в 2016 году – 10,7%)*.

Согласно статистике, доля педагогических работников составила – 53,4% (1984 человека). (*Справочно: 2018 году – 53,6%, в 2017 году –* 54,6%, *в 2016 году – 55,4%*). В их число входят учителя – 3,8% (2018 г. - 3%) от 8 педагогических работников, педагоги дополнительного образования – 47,4% (46,8%), педагоги организаторы – 4,9%, тренеры-преподаватели – 19,2% (19,7%), методисты – 11,6%. Доля других педагогических работников составляет – 12,1 (2018 г. - 12,7%). В учреждениях дополнительного образования в 2020 году работали 18 социальных педагогов (0,9%).

Наблюдается изменение качественного состава кадрового потенциала ОДО. Так численность сотрудников ОДО за три последние года (с 2017 года по 2019 год) возросла на 9 %, при этом численность педагогических работников изменилась на 6,1%, руководящих и обслуживающих работников на 8,8% и на 8,7%, а вот учебно-вспомогательного персонала – на 29,9%.

*Таблица 4. Динамика численности сотрудников в организациях дополнительного образования в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 и 2019 гг.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид учреждения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Центры | 1727 | 1690 | 1676 | 1604 | 1837 | 1931 |
| Дворцы | 301 | 369 | 360 | 336 | 345 | 352 |
| Дома | 465 | 492 | 468 | 448 | 439 | 431 |
| Станции | 161 | 195 | 159 | 158 | 164 | 122 |
| Школы | 40 | 17 | 17 | 37 | 33 | 19 |
| Спорт. школы | 954 | 891 | 861 | 825 | 836 | 859 |

**2. Анализ занятости сотрудников организаций дополнительного образования**

На 01.01.2020 г по статистике из 3714 сотрудников организаций дополнительного образования 3561 человек имели полную занятость, что составило – 95,9% *(справочно: в 2018 году – 95,9%, 3506 чел.;. в 2017 году – 92,9%, 3228 чел., в 2016 году – 94,7%, 3288 чел.).*

Неполную занятость в 2019 году имели 153 сотрудника: 1 человек из категории руководящих работников, 90 педагогических работников, учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал – 62 человека, что составляет 40,5% от общего числа сотрудников, имеющих неполную занятость.

*Таблица 5. Сотрудники* *организаций дополнительного образования, имевшие* ***неполную*** *занятость в 2015- 2019 гг.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Категория сотрудников: | Количество сотрудников (чел.) | | | | |
| руководитель | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| зам. руководителя | 7 | 7 | 8 | 4 | 1 |
| главный бухгалтер | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| учителя | 12 | 10 | 8 | 0 | 5 |
| педагоги дополнительного образования | 124 | 91 | 76 | 6 | 55 |
| педагоги-организаторы | 15 | 8 | 1 | 41 | 1 |
| социальные педагоги | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| тренеры-преподаватели | 48 | 42 | 14 | 0 | 6 |
| методисты | 13 | 9 | 7 | 22 | 7 |
| другие педагогические работники | 8 | 9 | 7 | 8 | 16 |
| учебно-вспомогательный персонал | 5 | 11 | 6 | 11 | 10 |
| обслуживающий персонал | 67 | 65 | 49 | 7 | 52 |
| ИТОГО: | 301 | 253 | 178 | 149 | 153 |

Внутреннее совместительство осуществляет каждый пятый сотрудник – 752, что составляет 20,25% (2018 г. - 20,2%, 2017 г. - 20,7%, 2016 г. - 20,2%). Стоит отметить, что большая часть внутренних совместителей приходится на долю педагогических работников – 391 человек (51,99% от общего количества внутренних совместителей). В 2018 году этот показатель фиксировался на уровне – 51,8%, в 2017 - 52,3%, в 2016 году - 51,1%.

**3. Анализ категорийности педагогических работников ОДО**

При анализе кадрового состава (по данным статистики на 01.01.2020 года) в организациях дополнительного образования отмечается высокий процент **педагогических работников**, не имеющих квалификационной категории (64,2%). При этом следует отметить **рост доли** **педагогических работников**, **не имеющих квалификационной категории**, на 11,4% *(справочно: в 2018 году, отсутствует квалификационная категория – 52,8%).*

Высшую квалификационную категорию имеет только каждый пятый сотрудник – 18,7% (*справочно: в 2018 году - 19,2%, в 2017 году – 31,1%, в 2016 году – 29,8%),* первую – 9,32% (*справочно: в 2018 году - 8,3%, в 2017 году – 14,7%, в 2016 году - 14,6%)*.

**4. Анализ образовательного уровня педагогических и руководящих работников ОДО**

На 01.01.2020 г. (согласно статистике) высшее профессиональное образование имели – 85,2% педагогических и руководящих работников. *(Справочно: в 2018 году данный показатель составлял – 79,0%, в 2017 году – 76,2%, в 2016 году – 74,6%, в 2015 году – 74,6%).*

*С*реднее профессиональное образование – 13,39% работников. (*Справочно: в 2018 году 18,7%, в 2017году – 21,3%, в 2016 году - 23,1%, в 2015 году - 21,8%).*

Стоит отметить, что доля работников, имеющих только среднее общее образование, уменьшилась с 1,2% (в 2015 г., 29 чел.) до 0,8% (в 2019 г., 18 чел.). Начальное профессиональное образование имеет 0,6% работников (13 чел.).

*Таблица 6. Динамика изменения образовательного ценза педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Образование | 2015 год | | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | | 2019 | |
| чел. | % | чел. | % | чел. | % | чел. | % | чел. | % |
| Высшее профессиональное | 1801 | 74,6% | 1745 | 74,6% | 1689 | 76,2% | 1851 | 79,0% | 1909 | 85,2% |
| Среднее профессиональное | 526 | 21,8% | 541 | 23,1% | 472 | 21,3% | 439 | 18,7% | 300 | 13,4% |
| Начальное профессиональное | 29 | 1,2% | 20 | 0,9% | 22 | 1% | 16 | 0,7% | 13 | 0,6% |
| Среднее общее образование | 58 | 2,4% | 33 | 1,4% | 31 | 1,4% | 28 | 1,20% | 18 | 0,8% |

Среди руководящих работников организаций дополнительного образования, имеющих высшее образование, высшее **педагогическое** образование имеют 75%. Среди педагогических работников имеют высшее **педагогическое** образование 87,6% от общего числа педагогических работников, имеющих высшее образование.

Среднее профессиональное образования у 17 руководителей и заместителей руководителей организаций дополнительного образования, руководящие сотрудники с начальным профессиональным образованием отсутствуют.

Среднее общее образование на 01.01.2019 г. у одного заместителя руководителя, а также у 17 педагогических работников (в 2018 году – 27 человек, в 2017 году - 30 человек).

**5. Анализ кадрового состава по стажу**

В организациях дополнительного образования преобладают работники, имеющие стаж работы свыше 20 лет – 46,82% (*справочно: в 2017 году -* 46,4%*, в 2016 году – 45,6%, в 2015 г. – 46%).* Доля работников, имеющих стаж работы до 2-х лет, в 2018 году снизилась до 7,9%. (*Справочно: в 2018 году – 47%, в 2017 году -* 7,8%*, в 2016 году – 10,5%, в 2015 году – 14%*). Каждый десятый работник имеет стаж работы от 2-х до 5-ти лет (9,72%); от 5-ти до 10 лет – 12,9%; от 10-ти до 20-ти лет – 23,07%.

*Таблица 7. Стаж сотрудников в2019 году в разрезе категорий работников*

| **Стаж работы** | **В разрезе категорий работников** | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| всего | руководящие | педагогические работники | учителя | педагоги допобразования | педагоги-организаторы | социальные педагоги | тренеры-преподаватели | методисты | другие педработники | уч/всп персонал |
| менее 2 лет | 279 | 9 | 156 | 6 | 78 | 12 | 1 | 23 | 14 | 22 | 25 |
| 7,51% | 3,23% | 55,91% | 2,15% | 27,96% | 4,30% | 0,36% | 8,24% | 5,02% | 7,89% | 8,96% |
| 2 - 5 лет | 361 | 23 | 226 | 2 | 122 | 10 | 2 | 33 | 15 | 42 | 21 |
| 9,72% | 6,37% | 62,60% | 0,55% | 33,80% | 2,77% | 0,55% | 9,14% | 4,16% | 11,63% | 5,82% |
| 5 -10 лет | 479 | 32 | 303 | 10 | 140 | 15 | 3 | 76 | 30 | 29 | 21 |
| 12,90% | 6,68% | 63,26% | 2,09% | 29,23% | 3,13% | 0,63% | 15,87% | 6,26% | 6,05% | 4,38% |
| 10 - 20 лет | 857 | 99 | 482 | 31 | 209 | 23 | 9 | 87 | 66 | 57 | 31 |
| 23,07% | 6,68% | 63,26% | 2,09% | 29,23% | 3,13% | 0,63% | 15,87% | 6,26% | 6,05% | 4,38% |
| 20 лет и более | 1739 | 223 | 817 | 26 | 391 | 39 | 3 | 162 | 106 | 90 | 56 |
| 46,82% | 12,82% | 46,98% | 1,50% | 22,48% | 2,24% | 0,17% | 9,32% | 6,10% | 5,18% | 3,22% |

Среди руководящих работников, стаж работы которых составляет менее 2-х лет, насчитывалось 23 человека (в 2018 – 4 чел., в 2017 году – 7 чел., в 2016 году – 20 чел.), что составляет 6,37%.

*Таблица 8. Стаж сотрудников в 2015, 2016, 2017, 2018 и 2019 гг.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стаж работы | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Менее 2-х лет | 9,8% | 10,5% | 7,8% | 7,9% | 7,51% |
| От 2-х до 5лет | 11,5% | 11,2% | 11,3% | 10,0% | 9,72% |
| От 5 до 10 лет | 11,4% | 11,5% | 13,5% | 13,0% | 12,90% |
| От 10 до 20 лет | 21,4% | 21,5% | 21,5% | 22,0% | 23,07% |
| 20 лет и более | 46% | 45,6% | 46,4% | 47,0% | 46,82% |

Наиболее высока среди сотрудников организаций дополнительного образования доля сотрудников, стаж работы которых составляет 20 лет и более.

**6. Анализ кадрового состава по возрасту**

Согласно данным статистики на 01.01.2020 г. свыше трех четвертей работников учреждений дополнительного образования в возрасте свыше 35 лет – 79,1%, из них практически каждый третий (27,6%) - пенсионного возраста. Среди сотрудников в возрасте до 25 лет ни один не относится к категории руководящих работников, к категории педагогических работников 151 человек из 188 сотрудников.

*Таблица 9. Возраст сотрудников в разрезе категорий работников*

| **Возраст сотрудников** | **В разрезе категорий работников** | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| всего | руководящие | педагогические работники | учителя | педагоги допобразования | педагоги-организаторы | социальные педагоги | тренеры-преподаватели | методисты | другие педработники | уч/всп персонал |
| до 25 лет | 5,06% | 0,00% | 80,32% | 1,60% | 36,70% | 6,91% | 0,53% | 7,98% | 4,26% | 22,34% | 7,98% |
| 25-35 лет | 15,83% | 6,63% | 68,37% | 2,89% | 31,46% | 3,57% | 1,02% | 14,29% | 6,63% | 8,50% | 5,95% |
| 35 лет и более | 79,13% | 11,81% | 48,69% | 1,87% | 23,34% | 2,21% | 0,37% | 9,60% | 6,26% | 5,04% | 3,54% |
| пенсионеры | 27,57% | 7,62% | 43,75% | 1,46% | 24,12% | 1,76% | 0,10% | 8,89% | 4,59% | 2,83% | 2,54% |

*Таблица 10. Распределение руководящих и педагогических сотрудников организаций дополнительного образования по возрасту*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Возраст | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Моложе 25 лет | 7,4% | 8% | 7,9% | 7,2% | 7% | 5,06% |
| 25-35 лет | 20,2% | 18,8% | 19,5% | 18,3% | 18% | 15,83% |
| 35 лет и старше | 72,4% | 73,2% | 72,6% | 74,5% | 75% | 79,13% |

*Таблица 11. Доля руководящих и педагогических работников-пенсионеров от общего числа педагогических работников*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2018 год |
| Доля пенсионеров | 20,1% | 20,7% | 20,9% | 22,3% | 22,00% | 27,57% |

В каждым пятом учреждении дополнительного образования руководитель и заместитель руководителя пенсионного возраста (соответственно: 31 руководитель, 22,96% от общего числа руководителей и 44 заместителя руководителя, 24,4%).

**7. Распределение вакансий**

В течении ряда лет отмечалось снижение количества вакансий в организациях дополнительного образования с 78 вакансий в 2014 году до 49 ед. - на начало 2018 года.

В 2019 году наблюдается рост вакансий (60 вакансий, 1,62% от общего числа сотрудников). Из них – 48 вакансий педагогических и руководящих работников.

По итогам 2019 года отмечается, что, как и в предыдущие годы, наиболее востребованными в учреждениях дополнительного образования являются должности педагогов дополнительного образования - 73,3% от общего количества вакансий (в 2018 году - 83,7%).

**8. Оценка уровня заработной платы педагогических работников**

Общий фонд заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования составил – 981656 тысячи руб., из них 133291 тыс. руб. - внебюджетные средства.

**Выводы и предложения.**

**Анализ данных** кадрового обеспечения организаций учреждений дополнительного образования Ставропольского края, проведен по следующим показателям, в соответствии с **задачами мониторинга**:

- обеспеченность кадрами учреждений дополнительного образования Ставропольского края;

- долевое распределение по категориям, образованию работников учреждений дополнительного образования Ставропольского края;

- состояние кадрового состава в разрезе возраста, квалификационных категорий и стажа;

-уровень заработной платы педагогических работников дополнительного образования в Ставропольском крае.

Анализ статистических данных на 01.01.2020 г. позволяет составить портрет педагогических работников организаций дополнительного образования. Среди педагогических работников большая часть имеет высшее профессиональное образование (85,2%), стаж работы свыше 20 лет (46,8%) и возраст свыше 35 лет (79,13%).

Отметим **положительные** тенденции в развитии кадрового потенциала:

- Рост уровня образовательного ценза работников учреждений дополнительного образования, обеспечивающих педагогический процесс. На 01.01.2020 г. высшее профессиональное образование имели – 85,2% педагогических и руководящих работников (в 2016 году данный показатель составлял– 74,6%), из них высшее педагогическое образование имеют 75% руководителей и 87,6% педагогических работников.

- Сокращение числа педагогических работников, имеющих только среднее полное образование с 28 человек до 18 человек.

- Каждый второй (49,5%) руководящий и педагогический работник учреждений дополнительного образования в возрасте от 35 лет до пенсионного возраста.

Наряду с этим следует отметить **ряд признаков складывающихся рисков.**

- Наблюдается тенденция, начиная с 2017 года, снижение доли педагогических работников, имеющих категорию. Так если в 2017 году высшую категорию имел каждый третий педагогический работник (31,1%), то на 01.01.2020 – каждый пятый (18,7%). Доля педагогических работников, имеющих первую категорию с 2017 года снизилась с 14,7% до 9,3%.

- Изменяется качественный состав педагогических коллективов за счет роста числа учебно-вспомогательный персонала. Численность сотрудников ОДО за три последние года возросла на 9 %, при этом численность педагогических работников изменилась на 6,1%, учебно-вспомогательный персонал – на 29,9%.

- Разброс заработной платы педагогических работников ОДО от 29,3 тыс. руб. до 23,7 тыс. составляет свыше 5,5 тыс. рублей. При этом следует отметить, что практически не просматривается связь величины заработной платы педагогических работников с квалификационной категорией, а также с объемом оказания платных образовательных услуг.

Рекомендовать руководителям органов управления муниципальных районов и городских округов, руководителям ОДО:

1. Скорректировать (разработать) дорожную карту (муниципального, институционального уровней) реализации профессионального стандарта педагогического работника в организациях дополнительного образования с учетом профессиональных стандартов (**приказ** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
   от 5 мая 2018 г. № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;   
   **приказ** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015 № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»;

**приказ** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 января 2017 г. № 10н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»).

1. Совершенствовать **систему условий**, мотивирующих непрерывное профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования.